hdk

Vorlesungsverzeichnis 22F

Erstellungsdatum: 25.04.2024 20:55

Zürcher Hochschule der Künste Zürcher Fachhochschule

_

Doing Diversity - TRAINING

Blockstruktur: 1

Angebot für

Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Dramaturgie > Level 2 (2./3./4. Semester) > Level 2 Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Dramaturgie > Level 3 (5./6. Semester) > Level 3 Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Regie > Level 2 (2./3./4. Semester) > Level 2 Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Regie > Level 3 (5./6. Semester) > Level 3 Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Schauspiel > Level 2 (2./3./4. Semester) > Level 2 Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Schauspiel > Level 3 (5./6. Semester) > Level 3 Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Theaterpädagogik > Level 2 (2./3./4. Semester) > Level 2 Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Theaterpädagogik > Level 3 (5./6. Semester) > Level 3 Bisheriges Studienmodell > Theater > Bachelor Theater > Bühnenbild > Level 2 (2./3./4./5./6. Semester) > Wahl Bisheriges Studienmodell > Theater > Master Theater > Bühnenbild > Wahl Bisheriges Studienmodell > Theater > Master Theater > Dramaturgie > Wahl Bisheriges Studienmodell > Theater > Master Theater > Regie > Wahl Bisheriges Studienmodell > Theater > Master Theater > Schauspiel > Wahl Bisheriges Studienmodell > Theater > Master Theater > Schauspiel > Wahl Bisheriges Studienmodell > Theater > Master Theater > Schauspiel > Wahl Bisheriges Studienmodell > Theater > Master Theater > Schauspiel > Wahl

Nummer und Typ FTH-BTH-L-636.22F.002_(MTH/BTH) / Moduldurchführung

Modul Modulvorlage TRAINING

Veranstalter Departement Darstellende Künste und Film

Leitung Ursula Jenni (UJ)

Anzahl Teilnehmende 5 - 12

ECTS 1 Credit

Lehrform Seminar/ Workshop

Zielgruppen L2 VSC / L2 VTP / L2 VRE / L2 VDR

L3 VSC / L3 VTP / L3 VRE / L3 VDR

Wahlmöglichkeit:

L2 VBN

+ Master alle Vertiefungen (total 3 Plätze)

Lernziele / Kompetenzen

Die Teilnehmenden

- kennen Prinzipien des reflektierten Umgangs mit Erfahrungen von Diversität.

- erproben Methoden der mediativen Gesprächsführung und nutzen sie zur

Moderation von Diversity-Prozessen.

- sind vertraut mit Spiel- und Trainingsformen aus Performance und Improvisation,

die Vielstimmigkeit generieren. Sie reflektieren diese für die eigene Praxis.

- kennen Herangehensweisen, um mit Kolleg:innen und Spieler:innen Diversität zu

thematisieren und produktiv zu bearbeiten.

Inhalte Diversität und Vielstimmigkeit, die mathematische Unmöglichkeit des 1+1=3

versprechen für Gruppen und Kollektive neue Lesarten und einzigartige künstlerische Handschriften. Einerseits. Andererseits haben Unterschiede in der Vorstellung und Wahrnehmung, im Denken und Handeln das Potenzial, die eigene Arbeitsweise

empfindlich zu irritieren und zu blockieren.

Das Training beschäftigt sich mit der Frage, wie es gehen kann, dass Diversität nicht

auf einen Kompromiss runter gerechnet werden muss.

Gesprächsverfahren und theoretisches Verständnis der Mediation (Methode der Konfliktklärung) bieten die Grundlage, um widersprüchliche Erfahrungen mit Diversität

zu thematisieren und für weiterführende Prozesse fruchtbar zu machen.

Das Training verknüpft Moderationsansätze mit Spielformen aus Improvisation und

Performance, sowie Praxisbeispielen aus der Darstellenden Kunst.

Bibliographie / Literatur

Bush, Robert A. Baruch/Folger, Joseph P.: The Promise of Mediation. Responding to Conflict Through Empowerment and Recognition, San Francisco 1994: Jossey-

Bass Publishers.

Schütze Anja/Maedler, Jens (Hg.): 'weiße' Flecken. Diskurse und Gedanken über Diskriminierung, Diversität und Inklusion in der Kulturellen Bildung. München 2017:

kopaed.

Leistungsnachweis / Testatanforderung

gem. Angaben der/des Modulverantwortlichen

Termine Raum: 1 grosser Proberaum

Dauer Anzahl Wochen: 6 (FS: Wo:08-13) / Modus: 2x1,5h/Wo_Mo/Do, jeweils 08.30-

10.00h

Selbststudiumszeit pro Semester: ca.

Bewertungsform bestanden / nicht bestanden